

ANALISI CLIMA INTERNO E PERFORMANCE

Il presente Protocollo è di proprietà della Cooperativa Esperanto.

Ogni divulgazione e/o riproduzione di contenuti a terzi deve essere autorizzata dalla Cooperativa Esperanto.

INTRODUZIONE

Questo strumento è stato introdotto per fornire l'analisi complessiva del Clima interno e delle Valutazioni delle performance dei vari responsabili e dirigenti.

Di consuetudine è utilizzato con frequenza annuale.

L'analisi di queste valutazioni è condotta dal Responsabile della Qualità e reso disponibile al Riesame annuale della Direzione.

In questa occasione è anche oggetto di rivalutazione in termini di obiettivi fissati.

ANALISI

L'analisi consiste, in seguito alla raccolta dei Questionari sul clima interno e delle Valutazioni delle performance, del confronto tra gli obiettivi fissati e quelli raggiunti.

Naturalmente, in questa occasione si tiene conto di eventuali osservazioni. Queste saranno trattate anche durante le riunioni plenarie in cui saranno restituiti i risultati dell'analisi a tutto il personale.

Numero questionari analizzati	Tipo di Questionario	Obiettivo fissato	Obiettivo raggiunto
25	Clima Interno	70% Idoneo	100%
25	Report performance Direttore Sanitario	56/84	80.04/84
24	Report performance Direttore Amministrativo	56/84	76.66/84
14	Report performance Direttore Servizio Domiciliare	56/84	80.14/84
8	Report performance Direttore Semiresidenziale	56/84	79.05/84
X	Report performance Direttore Ambulatoriale	56/84	XXXXXXXXXX

Osservazioni

Categoria osservazioni	Descrizione	Frequenza

Data: 06/06/2019

Il Responsabile della Qualità

Solitario D'Esposito